

	POLÍTICAS DE TALENTO HUMANO		Fecha: 09/10/2020
			Versión: 01
	NIVEL 1	GTH-PLT-001	Página 1 de 4

0. INTRODUCCIÓN

Toda política corporativa crea criterios y marcos de actuación que deben ser aplicados en la empresa, para convertirse en pautas de comportamiento obligatorio, no discrecional, ni negociable; también da lineamientos para la toma de decisiones.

Las políticas deben ser establecidas, comunicadas y llevadas a la práctica para que todos conozcamos y entendamos lo que se espera de nosotros de la gestión organizacional de SysCafé.

Las políticas son, por presencia, amplias y dinámicas y pueden adaptarse a diversas situaciones; su puesta en práctica será objeto de una reflexión apropiada, tomando en consideración el contexto específico.

1. OBJETIVO

Consolidar todas las políticas que rigen el proceso de talento humano y el actuar de **SysCafé** brindando la posibilidad a todos los colaboradores en la organización de consultarlas de manera fácil y rápida.

2. ALCANCE

La política de talento humano de SysCafé está orientada a definir los límites de autoridad, la responsabilidad, las conductas y comportamientos adaptables y no aceptables e identificación de los riesgos de la organización en las actividades que desarrollan para enfocar la adecuada gestión.

Estas políticas deben ser comprendidas, aceptadas y adoptadas por parte de todos los colaboradores de SysCafé; como orientación para las decisiones que en materia de Talento Humano y Organizacional deban tomar, facilitándose la unidad de criterios para aplicar normas, procesos y procedimientos.

Elaboró: DIANY CAROLINA PATIÑO Directora Administrativa	Revisó: JOSÉ OMAR MAYORGA PABÓN Gerente	Aprobó: HERNÁN DARÍO TRUJILLO NORMAN Representante Legal
--	--	---

COPIA CONTROLADA

	POLÍTICAS DE TALENTO HUMANO	Fecha: 09/10/2020
		Versión: 01
	NIVEL 1 GTH-PLT-001	Página 2 de 4

3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES

Política: es el proceso de tomar decisiones que se aplican a todos los miembros de una comunidad humana.

Comunicación: es la acción consciente de intercambiar información entre dos o más participantes con el fin de transmitir o recibir información u opiniones distintas.

Organización: son estructuras y sistemas administrativos creados para lograr metas u objetivos con el apoyo de las propias personas, o con el apoyo del talento humano.

Gestión: es asumir o llevar a cabo las responsabilidades sobre un proceso.

Comportamiento: conjunto de respuestas, bien por presencia o ausencia, que presenta un ser vivo en relación con su entorno o mundo de estímulos.

4. DISPOSICIONES GENERALES

Con la emisión de las políticas Talento Humano de SysCafé se pretende, ante todo recoger el pensamiento organizacional, este documento es un punto de partida donde de manera evolutiva seguiremos mejorando este medio para que las políticas sean cada vez más clara y fácil de asimilar.

Su propósito es la aprobación y entendimiento de este pensamiento que, al expresarlo a manera de políticas, nos obliga en su aplicación y cumplimiento.

Recordemos si bien las políticas de la compañía nos obligan, también existe la posibilidad de elevar reflexiones o propuestas para su revisión, ya que solo desde este testamento es posible formalizar cambios pertinentes y la ejecución de los procesos y procedimientos aplicar en el área de talento humano.

Elaboró: DIANY CAROLINA PATIÑO Directora Administrativa	Revisó: JOSÉ OMAR MAYORGA PABÓN Gerente	Aprobó: HERNÁN DARÍO TRUJILLO NORMAN Representante Legal
--	--	---

COPIA CONTROLADA

	POLÍTICAS DE TALENTO HUMANO	Fecha: 09/10/2020
		Versión: 01
	NIVEL 1 GTH-PLT-001	Página 3 de 4

5. CONTROL DE ACTUALIZACIÓN

Este documento es un punto de partida donde de manera evolutiva seguiremos mejorando para que este proceso sea cada vez más claro y de fácil implementar.

Cada vez que se incorpore o modifique una política, se debe aplicar los ajustes necesarios en el manual; así como cambiar la versión del mismo, es potestad de la gerencia aprobar cualquier modificación o inclusión de las políticas y el manual.

Elaboró:	Revisó:	Aprobó:
DIANY CAROLINA PATIÑO Directora Administrativa	JOSÉ OMAR MAYORGA PABÓN Gerente	HERNÁN DARÍO TRUJILLO NORMAN Representante Legal

COPIA CONTROLADA

	POLÍTICAS DE TALENTO HUMANO		Fecha: 09/10/2020
			Versión: 01
	NIVEL 1	GTH-PLT-001	Página 4 de 4

6. CONTROL DE CAMBIOS

CONTROL DE CAMBIOS						
N° Versión	Fecha del cambio			Descripción de cambios	Pagina(s) o Numeral(es)	Responsable
	DIA	MES	AÑO			
1	09	10	20	Creación del documento	4 de 4	Diany Carolina Patiño, Directora Administrativa
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						

Elaboró: DIANY CAROLINA PATIÑO Directora Administrativa	Revisó: JOSÉ OMAR MAYORGA PABÓN Gerente	Aprobó: HERNÁN DARÍO TRUJILLO NORMAN Representante Legal
--	--	---

COPIA CONTROLADA